

(会社名)

JTB総合研究所

行動計画

作成年月

平成 28年3月19日

意欲ある女性が長く共に働き、より高いパフォーマンスを発揮できるための環境を整えることを目指して、以下のとおり行動計画を策定します。

1 計画期間 : 平成28年4月1日 ~ 平成31年3月31日

2 私たち(当社)のかかえる課題 『長時間労働の傾向が強いので、働き方の見直しを実践し、より働きやすい環境づくりが求められる』

(具体的状況)

- ・長時間労働傾向に対して働き方の見直しの必要性を感じているが、具体策の検討や実行が行われていない
- ・有給休暇の取得について、社員がリフレッシュするような休暇の取り方ができていない

3 目指すべき姿(目標)

	目標項目	目標数値	目標項目	目標数値
(定量目標)	①時間管理対象社員の法定時間外勤務削減(月平均)	12時間	②有給休暇取得率の向上	70%

4 取組内容と実施時期(行動計画)

	取組内容		
①	残業時間の削減を目指し、働き方の見直しプロジェクトを実施		
	具体的内容と実行期間	社内プロジェクト発足	平成 28 年 4 月 ~ 平成 28 年 12 月
		業務改善に向けたプロジェクトの実施	平成 29 年 1 月 ~ 平成 31 年 3 月
	毎年、定点での改善状況確認	平成 28 年 4 月 ~ 平成 31 年 3 月	
②	連続休暇取得のための仕組みの構築と啓蒙、実取得による有給休暇取得率の向上		
	具体的内容と実行期間	長期休職取得の仕組みの構築	平成 28 年 4 月 ~ 平成 29 年 3 月
		取得運動の実施、上長教育	平成 28 年 5 月 ~ 平成 31 年 3 月
	毎年、定点での取得状況確認	平成 28 年 4 月 ~ 平成 31 年 3 月	

5 社員への周知方法

- 社内イントラ掲載 社内報掲載 その他()

女性の活躍に関する情報

作成年月

平成 28年 3月19日

情報内容	区分	実数	区分	実数	区分	実数
① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	66.7%				
② 男女の平均勤続年数	男性	8.7年	女性	9.2年		
③ 1月当たりの労働者の法定外時間数(月平均)	時間管理対象者	13時間33分				
④ 有給休暇取得率		59.8%				
⑤ 管理職に占める女性労働者の割合	グレード4以上	16.7%				